



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.09.2025

№ 400

г. Благовещенск

Об осуществлении поддержки работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

В целях реализации приложения № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661, в целях обеспечения организаций физической культуры и спорта Амурской области квалифицированными кадрами Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1) Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Положение о конкурсной комиссии по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и

размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор
Амурской области



В.А. Орлов

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Амурской области
от 12.09.2025 № 400

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее соответственно – конкурсный отбор, претендент, единовременная компенсационная выплата).

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1) единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 2 миллионов рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Амурской области, которая выплачивается однократно;

2) организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителями которых является министерство по физической культуре и спорту Амурской области (далее – министерство) или органы местного самоуправления муниципальных образований Амурской области;

3) работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Амурской области, и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Амурской области (далее – Перечень вакантных должностей), а также заключивший с министерством и организацией физической культуры и спорта Амурской области (далее – Организация) трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Амурской области (далее – Перечень вакантных должностей);

культуры и спорта трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор).

1.3. Органом исполнительной власти Амурской области, уполномоченным на принятие решений о предоставлении единовременных компенсационных выплат, а также ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, является министерство.

1.4. Контактная информация о конкурсном отборе размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://minsport.amurobl.ru> (далее – сайт министерства).

1.5. Перечень вакантных должностей утверждается распоряжением Правительства Амурской области в срок до 5 октября года проведения конкурсного отбора.

Министерство осуществляет подготовку проекта распоряжения Правительства Амурской области об утверждении Перечня вакантных должностей и обеспечивает его согласование в соответствии с Регламентом Правительства Амурской области, утвержденным постановлением Губернатора Амурской области от 03.08.2007 № 443.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня утверждения Перечня вакантных должностей размещает его на сайте министерства.

1.6. В Перечень вакантных должностей включаются вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта, имеющиеся в организациях физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, а также с продолжительностью существования не менее 6 месяцев.

1.7. Перечень вакантных должностей формируется с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

1.8. В целях формирования Перечня вакантных должностей органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Амурской области, в которых находятся населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – органы местного самоуправления), в срок до 15 сентября года проведения конкурсного отбора представляют в министерство информацию о наличии вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта.

Органы местного самоуправления гарантируют, что вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта будут открыты до трудоустройства победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора).

1.9. Органы местного самоуправления в течение 3 рабочих дней со дня замещения вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта, включенной в Перечень вакантных должностей, представляют в министерство информацию о замещении вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта, включенной в Перечень вакантных должностей.

1.10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня поступления от органа местного самоуправления информации, предусмотренной пунктом 1.9 настоящего Положения, осуществляет подготовку проекта распоряжения Правительства Амурской области о внесении изменений в Перечень вакантных должностей и обеспечивает его согласование в соответствии с Регламентом Правительства Амурской области, утвержденным постановлением Губернатора Амурской области от 03.08.2007 № 443.

1.11. Претенденты вправе выехать в выбранную организацию физической культуры и спорта с целью знакомства с ее коллективом, условиями работы и проживания.

2. Организация и проведение конкурсного отбора

2.1. Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на сайте министерства не позднее 7 октября года проведения конкурсного отбора и включает следующую информацию:

- 1) условия предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) Перечень вакантных должностей;
- 3) сроки приема заявлений на участие в конкурсном отборе и документов, необходимых для участия в конкурсном отборе (далее соответственно – заявление, документы), предусмотренные абзацем первым пункта 2.3 настоящего Положения;
- 4) контактные телефоны и электронный адрес для получения консультаций по вопросам подготовки и направления документов.

2.2. Претендентами являются лица, соответствующие на дату подачи заявления и документов следующим условиям:

- 1) имеет высшее или среднее профессиональное образование и отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;
- 2) не проживает и не трудоустроен на территории муниципального образования Амурской области, в котором открыта вакантная должность работника сферы физической культуры и спорта (за исключением случая, когда претендент изъявил желание трудоустроиться на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Амурской области), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации).

2.3. Для участия в конкурсном отборе претенденты в период с 7 октября до 20 октября года проведения конкурсного отбора представляют на бумажном носителе лично либо почтовым отправлением в министерство заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и следующие документы:

- 1) паспорт гражданина Российской Федерации;
- 2) документы об образовании;

- 3) трудовая книжка (выписка из трудовой книжки) или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе;
- 4) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации (ИНН);
- 5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 6) свидетельство о браке (при наличии);
- 7) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 8) согласие о готовности на переезд в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Амурской области, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
- 9) иные документы по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его квалификации и профессионального мастерства.

2.4. При личном обращении в министерство документы, предусмотренные подпунктами 1–7, 9 пункта 2.3 настоящего Положения, представляются в оригиналах либо копиях, заверенных в установленном законодательством порядке.

В случае представления документов в министерство почтовым отправлением документы, предусмотренные подпунктами 1–7, 9 пункта 2.3 настоящего Положения, представляются в копия, заверенных в установленном законодательством порядке.

2.5. Для участия в конкурсном отборе претендент вправе подать заявление и документы только на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей.

2.6. Специалист министерства, в должностные обязанности которого входит прием заявлений и документов, регистрирует заявление и документы, представленные претендентом, в реестре поступивших документов в день их представления (поступления) в порядке очередности с приложением описи документов.

В случае представления оригиналов документов специалист министерства снимает копии с представленных документов, заверяет подлинность данных копий, прилагает указанные копии к заявлению и возвращает оригиналы документов претенденту.

2.7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов осуществляет проверку соответствия претендента условиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения, соблюдения претендентом условия, указанного в пункте 2.5 настоящего Положения, представленных претендентом заявления и документов на соответствие требованиям, указанным в пунктах 2.3, 2.4 настоящего Положения, и принимает в форме уведомления одно из следующих решений:

- 1) о допуске претендента к участию в конкурсном отборе;
- 2) об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе.

2.8. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 2.7 настоящего Положения, направляет его претенденту по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

В случае принятия решения об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе в уведомлении указываются основания принятия такого решения.

2.9. Претендент, подавший заявление и документы, вправе отозвать их в любое время до истечения срока приема заявлений и документов, установленного в объявлении о проведении конкурсного отбора, путем направления в министерство соответствующего заявления, составленного в свободной письменной форме.

2.10. Основаниями для принятия решения об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе являются:

1) несоответствие претендента условиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения;

2) несоответствие представленных претендентом заявления и документов требованиям, указанным в пунктах 2.3, 2.4 настоящего Положения, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

3) недостоверность представленной претендентом информации, содержащейся в документах;

4) нарушение срока представления заявления и документов, указанного в объявлении о проведении конкурсного отбора;

5) несоблюдение претендентом условия, указанного в пункте 2.5 настоящего Положения.

2.11. Министерство в срок до 22 октября года проведения конкурсного отбора проводит экспертную оценку документов, представленных претендентами, допущенными к участию в конкурсном отборе, выставляет каждому претенденту баллы, по критериям, указанным в пункте 2.12 настоящего Положения, выстраивает рейтинг претендентов по каждой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта, указанной в Перечне вакантных должностей, и направляет сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы, с представленными претендентами документами на рассмотрение в конкурсную комиссию по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее – конкурсная комиссия).

Рейтинг претендентов по каждой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта выстраивается путем присвоения порядковых номеров претендентам исходя из итогового количества баллов, полученного претендентами в результате суммирования баллов по каждому критерию (чем больше итоговое количество баллов, тем меньше порядковый номер претендента в рейтинге претендентов, при равном итоговом количестве баллов меньший порядковый номер присваивается претенденту, чьи заявление и документы

поступили в министерство ранее согласно регистрации их в реестре поступивших документов).

2.12. Выставление баллов осуществляется по следующим критериям:

1) непрерывность работы в одной организации физической культуры и спорта – 5 баллов;

2) совокупный стаж работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации менее 1 года – 10 баллов;

3) наличие государственных, региональных или ведомственных наград за заслуги в сфере физической культуры и спорта (подтверждающие документы – копия приказа, копия награды, удостоверения к награде и т.д.) – 3 балла за каждую награду;

4) проживание претендента за пределами Амурской области – 10 баллов;

5) проживание и трудоустройство претендента в городском округе Амурской области – 5 баллов;

6) наличие иных заслуг, которые заявлены претендентом как достижения в сфере физической культуры и спорта: является победителем муниципального, регионального этапов конкурсов профессионального мастерства (подтверждающий документ – копия приказа), участие в курсах повышения квалификации (переподготовке) (подтверждающие документы – копии удостоверений) и прочие (для претендентов, трудовой стаж которых составляет менее 1 года после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, также учитываются заслуги, полученные в том числе в период обучения в указанных образовательных организациях) – 3 балла за каждую.

2.13. Конкурсная комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о конкурсной комиссии по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, утвержденным постановлением Правительства Амурской области.

2.14. Конкурсная комиссия в срок до 27 октября года проведения конкурсного отбора рассматривает сводный аналитический материал, документы, полученные от министерства в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения, и утверждает рейтинг претендентов по каждой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта и определяет победителей конкурсного отбора.

2.15. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей, победителем признается претендент, занимающий 1 позицию в рейтинге претендентов.

2.16. Результаты конкурсного отбора утверждаются протоколом заседания конкурсной комиссии, который в течение 3 рабочих дней со дня проведения

заседания конкурсной комиссии направляется в министерство для утверждения списка победителей конкурсного отбора.

2.17. Министерство в срок до 1 ноября года проведения конкурсного отбора принимает приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

2.18. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора направляет победителям конкурсного отбора и претендентам, не признанным победителями конкурсного отбора, по адресу электронной почты, указанному в заявлении, информацию о принятом в отношении них решении.

2.19. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, предусмотренного Перечнем вакантных должностей, министерство выстраивает общий рейтинг претендентов, не признанных победителями конкурсного отбора, и предоставляет претендентам из общего рейтинга претендентов право занять оставшиеся вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта из Перечня вакантных должностей (с учетом уровня образования претендента и квалификационных требований к занимаемой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта).

Общий рейтинг претендентов выстраивается в порядке, установленном абзацем вторым пункта 2.11 настоящего Положения.

В случае, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, министерство в течение 1 рабочего дня со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора направляет претендентам из общего рейтинга претендентов (в порядке очередности в общем рейтинге претендентов) по адресу электронной почты, указанному в заявлении, предложение о рассмотрении оставшихся вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта из Перечня вакантных должностей.

Претендент, получивший предложение о рассмотрении оставшихся вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта из Перечня вакантных должностей, в течение 3 календарных дней со дня получения указанного предложения направляет посредством электронной почты в министерство уведомление о принятом решении, составленное в произвольной письменной форме.

В случае согласия занять одну из оставшихся вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в уведомлении о принятом решении указывается выбранная вакантная должность работника сферы физической культуры и спорта.

Министерство в течение 1 рабочего дня со дня получения от претендента согласия, предусмотренного абзацем пятым настоящего пункта, принимает решение о признании претендента, представившего указанное согласие, победителем конкурсного отбора по соответствующей вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта и вносит соответствующие изменения в приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

2.20. В случае если все претенденты, не ставшие победителями конкурсного отбора, отказались от предложений о рассмотрении оставшихся вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта из Перечня вакантных должностей, или не направили в срок, указанный в абзаце четвертом пункта 2.19 настоящего Положения, в министерство уведомление о принятом решении, или в порядке, установленном пунктом 2.19 настоящего Положения, заняты не все оставшиеся вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта из Перечня вакантных должностей, министерство в течение 2 рабочих дней со дня получения уведомления о принятом решении от последнего претендента (истечения срока, указанного в абзаце четвертом пункта 2.19 настоящего Положения, в отношении последнего претендента) вносит изменения в Перечень вакантных должностей с учетом количества вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, распределенных между победителями конкурсного отбора, и принимает в форме приказа решение о проведении дополнительного конкурсного отбора.

2.21. Дополнительный конкурсный отбор проводится министерством в срок до 15 ноября года проведения конкурсного отбора в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

2.22. Победители конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) в срок до 1 декабря года проведения конкурсного отбора обращаются в организации физической культуры и спорта для заключения трудового договора и в срок до 5 декабря года проведения конкурсного отбора обращаются в министерство для заключения Договора.

2.23. В случае если победитель конкурсного отбора в срок, указанный в пункте 2.22 настоящего Положения, не заключил трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, орган местного самоуправления в течение 1 рабочего дня со дня истечения срока, указанного в пункте 2.22 настоящего Положения, направляет в министерство соответствующее уведомление.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня получения от органа местного самоуправления уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, принимает в форме приказа решение об исключении победителя конкурсного отбора из списка победителей конкурсного отбора и о признании победителем конкурсного отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, направляет по адресу электронной почты, указанному в заявлении, претенденту, признанному победителем конкурсного отбора, уведомление о принятом решении.

Претенденты, признанные победителями конкурсного отбора в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в срок до 10 декабря года проведения конкурсного отбора обращаются в организации физической культуры и спорта для заключения трудового договора и в срок до 15 декабря года проведения конкурсного отбора обращаются в министерство для заключения Договора.

Приложение № 1
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных
выплат работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на
работу в населенные пункты с
числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на
территории Амурской области

Министерство по физической культуре и
спорту Амурской области

_____ (фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные: _____

E-mail: _____

Заявление

на участие в конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Амурской области

Прошу допустить меня, _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт серия: _____ номер _____, выданный _____

_____ (кем, когда)

для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской
области (далее – единовременная компенсационная выплата).

Наименование вакантной должности: _____

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенного на территории Амурской области: _____

С условием работы не менее 5 лет со дня заключения трудового договора в должности работника сферы физической культуры и спорта _____

(наименование должности)

В _____
(наименование организации физической культуры и спорта)

согласен.

В случае нарушения данного условия обязуюсь вернуть полученную единовременную компенсационную выплату в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

К заявлению прилагаю следующие документы:

- 1) _____ ;
- 2) _____ ;
- 3) _____ ;
- 4) _____ ;
- 5) _____ ;

и т.д.

« ____ » _____ года _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению
о конкурсном отборе претендентов на
право получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Амурской области

Министерство по физической культуре и
спорту Амурской области

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные: _____

Телефон: _____

E-mail: _____

Согласие
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

проживающий(ая) по адресу: _____
паспорт серия _____ номер _____, выданный _____

(кем, когда)

даю согласие оператору (министерство по физической культуре и спорту Амурской области, г. Благовещенск, ул. Артиллерийская, д. 8) на обработку своих персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства (регистрации), реквизиты счета, открытого в кредитной организации, сведения о трудовой деятельности, ИНН, СНИЛС, сведения о браке.

Я согласен(а), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях обеспечения конкурсного отбора претендентов на право получения

единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках исполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации и Амурской области.

Мне разъяснено, что:

- 1) я имею право отозвать данное согласие на обработку персональных данных, письменно уведомив об этом оператора;
- 2) в случае отзыва данного согласия на обработку персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий 3 рабочих дня со дня поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить субъекта персональных данных.

« » _____ года _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению
о конкурсном отборе
претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Амурской области

Министерство по физической культуре и
спорту Амурской области

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные: _____

Телефон: _____

E-mail: _____

Согласие

о готовности на переезд в населенный
пункт с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенный на территории Амурской области

Я, _____,

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт серия _____ номер _____, выданный _____

_____ (кем, когда)

выражаю свое согласие на переезд в _____

_____ (наименование населенного пункта, муниципального образования Амурской области)

с целью трудоустройства на должность работника сферы физической культуры
и спорта _____

_____ (наименование должности)

В _____
(наименование организации физической культуры и спорта)

« ____ » _____ года _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Амурской области
от 12.09.2025 № 400

Положение

о конкурсной комиссии по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет цели создания, задачи, порядок деятельности конкурсной комиссии по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурсный отбор, претендент).

2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, утвержденным постановлением Правительства Амурской области (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

1) рассмотрение сводного аналитического материала по претендентам и документов, необходимых для участия в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) (далее – документы);

2) обеспечение объективности при рассмотрении документов;

3) утверждение рейтинга претендентов по каждой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта;

4) определение победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора);

5) утверждение результатов проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора).

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят от 5 до 9 членов конкурсной комиссии, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих министерства по физической культуре и спорту Амурской области (далее – министерство), директоров учреждений физической культуры и спорта, подведомственных министерству, представителей Общественного совета при министерстве и утверждается приказом министерства.

4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

4.2. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- 2) назначает дату, время и место проведения заседаний конкурсной комиссии;
- 3) проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;
- 4) осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов.

В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.3. Секретарь конкурсной комиссии:

- 1) не менее чем за 2 рабочих дня до дня проведения заседания конкурсной комиссии уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;
- 2) осуществляет прием сводного аналитического материала по претендентам и документов, направляемых министерством;
- 3) принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии;
- 4) осуществляет подготовку протокола заседания конкурсной комиссии, подписывает его и обеспечивает его подписание председательствующим на заседании конкурсной комиссии и направление в министерство.

4.4. Члены конкурсной комиссии:

- 1) принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы;
- 2) участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

3) при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии.

4.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

4.6. Допускается осуществление заседаний конкурсной комиссии в формате видео-конференц-связи.

Проведение заочного голосования не допускается.

4.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии и оформляются в форме протоколов, которые подписываются председательствующим на заседании конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Амурской области
от 12.09.2015 № 400

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на
территории Амурской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник сферы физической культуры и спорта), а также порядок их возврата.

1.2. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является решение кадровых вопросов в организациях физической культуры и спорта, испытывающих дефицит кадрового обеспечения организаций физической культуры и спорта.

1.3. Главным распорядителем бюджетных средств является министерство по физической культуре и спорту Амурской области (далее – министерство), осуществляющее предоставление единовременной компенсационной выплаты в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на цели, предусмотренные настоящим Порядком.

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.

1.5. В настоящем Порядке используются понятия в тех же значениях, что и в Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, утвержденном постановлением Правительства Амурской области (далее соответственно – Положение о конкурсном отборе, конкурсный отбор).

2. Условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

1) работник сферы физической культуры и спорта – победитель конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

2) заключение работником сферы физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет трудового договора с организацией физической культуры и спорта на вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Амурской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, по которой работник сферы физической культуры и спорта является победителем конкурсного отбора.

2.2. В целях получения единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта в срок до 5 декабря года проведения конкурсного отбора (в срок до 15 декабря года проведения конкурсного отбора – в случае, предусмотренном пунктом 2.23 Положения о конкурсном отборе) представляет в министерство:

1) заявление о заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – заявление);

2) копию трудового договора, заключенного с организацией физической культуры и спорта, заверенную работодателем.

2.3. Представленные работником сферы физической культуры и спорта документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, регистрируются министерством в журнале поступивших документов в день их поступления в порядке очередности.

2.4. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и принимает в форме приказа решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.5. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Порядка;

2) несоответствие представленных работником сферы физической культуры и спорта документов требованиям, определенным пунктом 2.2 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

3) недостоверность представленной работником сферы физической культуры и спорта информации;

4) нарушение срока представления документов, указанного в абзаце первом пункта 2.2 настоящего Порядка.

2.6. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты министерство в течение 3 рабочих

дней со дня принятия указанного решения в письменной форме либо в форме электронного документа направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты (с указанием основания отказа) по адресу (адресу электронной почты), указанному в заявлении.

2.7. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляет 3 экземпляра проекта трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее – трехсторонний договор) и направляет их в электронной форме в организацию физической культуры и спорта.

Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров проекта трехстороннего договора обеспечивает их подписание руководителем организации физической культуры и спорта и работником сферы физической культуры и спорта и направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) 3 экземпляра подписанного проекта трехстороннего договора в министерство.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров подписанного проекта трехстороннего договора подписывает их и направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) в организацию физической культуры и спорта 2 экземпляра подписанного трехстороннего договора.

2.8. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора всеми сторонами осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый им в кредитной организации, указанный в заявлении.

2.9. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший трудовой договор, в соответствии с трехсторонним договором принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Амурской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по

основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Амурской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет министерство:

1) о расторжении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, получившим единовременную компенсационную выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.1 настоящего Порядка;

2) о продлении срока действия трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта на период неисполнения работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в случаях:

а) предоставления отпуска по беременности и родам;

б) предоставления отпуска по уходу за ребенком;

в) предоставления отпуска работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;

г) призыва на военную службу и принятия работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Срок действия трехстороннего договора считается автоматически продленным на период продления трудового договора работника сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в подпункте 2 пункта 3.2 настоящего Порядка.

3.4. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения от организации физической культуры и спорта уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего Порядка, направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) работнику сферы физической культуры и спорта письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока).

3.5. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме (часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) в течение 30 календарных дней со дня получения требования министерства.

3.6. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) в бюджет Амурской области в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку
предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Амурской области

Министерство по физической культуре и
спорту Амурской области

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные: _____

Телефон: _____

E-mail: _____

Заявление

о заключении трехстороннего договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Амурской области

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской
области, в соответствии с приказом министерства по физической культуре и
спорту Амурской области от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с _____

_____ (наименование организации физической культуры и спорта)

на должность _____

(наименование должности)

от _____ № ____ на срок _____.
(не менее 5 лет)

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее – выплата).

Выплату прошу перечислить на мой расчетный счет:

открытый в _____

(наименование кредитной организации, ее реквизиты (БИК, ИНН, КПП))

Приложение: копия трудового договора от _____ № _____.

« ____ » _____ года _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку
предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Амурской области

Трехсторонний договор
о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

г. Благовещенск

«__» _____ 20__ г.

Министерство по физической культуре и спорту Амурской области,
именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра по физической
культуре и спорту Амурской области _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Положения о министерстве по физической культуре
и спорту Амурской области, утвержденного постановлением Губернатора
Амурской области от 18.02.2011 № 44, работник сферы физической культуры и
спорта _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем «Работник сферы физической культуры и спорта», и

(наименование организации физической культуры и спорта)

именуемое в дальнейшем «Организация физической культуры и спорта», в лице
директора _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящий договор заключен в соответствии с постановлением
Правительства Амурской области от _____ № _____ «Об осуществлении
поддержки работников сферы физической культуры и спорта, прибывшим

(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области».

1.2. Работник сферы физической культуры и спорта принят на должность

_____ (наименование должности)

_____ (наименование организации физической культуры и спорта, структурного подразделения)

расположенную в _____ (наименование населенного пункта)

на основании трудового договора от _____ № ____.

2. Предмет договора

Министерство обязуется предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Амурской области (далее – Выплата), в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей, а Работник сферы физической культуры и спорта обязуется исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора.

3. Обязательства Сторон

3.1. Министерство обязуется:

1) перечислить Работнику сферы физической культуры и спорта Выплату в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей на расчетный счет Работника сферы физической культуры и спорта: _____; открытый в _____;

(наименование кредитной организации)

2) взыскать в случае неисполнения Работником сферы физической культуры и спорта обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора, Выплату в установленном порядке.

3.2. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Амурской области в полном объеме Выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в бюджет Амурской области часть Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Амурской области, при замещении которых предоставляется Выплата, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в бюджет Амурской области часть Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

5) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в связи с:

- а) предоставлением отпуска по беременности и родам;
- б) предоставлением отпуска по уходу за ребенком;
- в) предоставлением отпуска Работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;
- г) призывом на военную службу и принятием Работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Организация физической культуры и спорта обязуется:

1) обеспечить Работнику сферы физической культуры и спорта работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору на условиях полного рабочего дня в соответствии с трудовым договором;

2) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в связи с:

- а) предоставлением отпуска по беременности и родам;
- б) предоставлением отпуска по уходу за ребенком;
- в) предоставлением отпуска Работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;
- г) призывом на военную службу и принятием Работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

3) в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств письменно уведомить Министерство:

- а) о расторжении трудового договора с Работником сферы физической культуры и спорта, получившим Выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора;
- б) о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме;
- 4) принимать меры по обеспечению конфиденциальности персональных данных Работника сферы физической культуры и спорта при их обработке.

4. Ответственность Сторон

4.1. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о расторжении трудового договора, предусмотренного подпунктом «а» подпункта 3 пункта 3.3 настоящего договора, направляет Работнику сферы физической культуры и спорта письменное требование о возврате в бюджет Амурской области Выплаты в полном объеме (части Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока).

4.2. Работник сферы физической культуры и спорта в течение 30 календарных дней со дня получения требования в соответствии с пунктом 4.1 настоящего договора осуществляет возврат Выплаты в полном объеме (части Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) в бюджет Амурской области на счет, указанный в требовании.

4.3. В случае невыполнения Работником сферы физической культуры и спорта в установленный срок требования о возврате Выплаты в полном объеме (части Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) Министерство обеспечивает взыскание Выплаты в полном объеме (части Выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока) в судебном порядке.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

6. Иные положения

6.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.3. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, – в судебном порядке.

6.4. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах – по одному для каждой из Сторон договора.

7. Адреса и реквизиты Сторон:

Министерство по физической культуре и спорту Амурской области	Работник сферы физической культуры и спорта	Организация физической культуры и спорта
ИНН _____	(фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____	(наименование организации физической культуры и спорта) _____
КПП _____	Дата рождения _____	ИНН _____
ОГРН _____	_____	КПП _____
р/с _____	Документ, _____	ОГРН _____
Отделение банка _____	удостоверяющий _____	р/с _____
_____	личность _____	Отделение банка _____
БИК _____	_____	_____
Адрес: _____	Паспорт: серия _____	БИК _____
Тел. _____	_____	Адрес: _____
Министр _____	Номер _____	Тел. _____
Подпись _____	кем и когда выдан: _____	Руководитель _____
Ф.И.О. _____	_____	_____
М.П. _____	Адрес регистрации: _____	Подпись _____
	_____	Ф.И.О. _____
	Тел. _____	М.П. _____
	Подпись _____	